



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 24 сентября 2025 года
№ 891-VII ДГ

О внесении изменений в решение
Думы города от 22.12.2021
№ 52-VII ДГ «О Положении
об оплате труда лиц,
не замещающих должности
муниципальной службы
и исполняющих обязанности
по техническому обеспечению
деятельности органов местного
самоуправления городского округа
Сургут Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30² пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Повысить с 1 октября 2025 года в 1,076 раза размеры должностных окладов лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Внести в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 07.04.2025 № 761-VII ДГ) следующие изменения:

1) пункт 6 статьи 2 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«б) процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;»;

2) статью 3 приложения к решению изложить в следующей редакции:
«Статья 3. **Должностной оклад**

Должностной оклад работникам устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Архивариус	8 443
2.	Архитектор	8 443
3.	Архитектор I категории	14 058
4.	Бухгалтер	8 443
5.	Бухгалтер I категории	12 541
6.	Ведущий бухгалтер	14 778
7.	Ведущий документовед	14 058
8.	Ведущий инженер	14 778
9.	Ведущий инженер-программист	16 190
10.	Ведущий инженер-электроник	16 190
11.	Ведущий экономист	14 778
12.	Ведущий юристконсульт	14 778
13.	Главный бухгалтер	21 330
14.	Главный дежурный оперативный	11 423
15.	Главный специалист по охране труда	17 707
16.	Главный экономист	17 707
17.	Дежурный оперативный	9 376
18.	Делопроизводитель	8 443
19.	Документовед	8 443
20.	Документовед I категории	12 541
21.	Заместитель главного бухгалтера	17 573
22.	Заместитель начальника отдела	16 190
23.	Инженер	9 079
24.	Инженер I категории	12 541
25.	Инженер-программист	10 918
26.	Инженер-программист I категории	14 058
27.	Инженер-электроник	10 918
28.	Инженер-электроник I категории	14 058
29.	Инспектор	12 541
30.	Инспектор-делопроизводитель	10 918
31.	Корректор	10 918

32.	Машинистка I категории	12 541
33.	Начальник отдела	17 414
34.	Начальник (отдела) штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	17 414
35.	Начальник службы	17 414
36.	Помощник заместителя Главы города	24 603
37.	Помощник первого заместителя Главы города	25 933
38.	Психолог	12 009
39.	Референт	17 414
40.	Секретарь заместителя Главы города	15 535
41.	Секретарь первого заместителя Главы города	16 374
42.	Секретарь руководителя	12 541
43.	Специалист по кадрам	12 541
44.	Специалист по охране труда	14 778
45.	Старший инспектор	14 778
46.	Старший референт	19 591
47.	Техник	9 853
48.	Экономист	8 443
49.	Эксперт	14 778
50.	Юрисконсульт	8 443

»;

3) часть 3 статьи 7 приложения к решению после слова «учёта» дополнить словом «использования»;

4) статью 8 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определённых решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута».»;

5) в статье 11 приложения к решению:

а) в части 2 слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий работникам выплачивается в пределах обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда, а также за счёт дополнительного фонда оплаты труда

на единовременное денежное поощрение, в случае получения муниципальным образованием гранта в виде дотации:

за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса муниципальных образований автономного округа.»;

в) в части 4 слова «на поощрение» заменить словами «на единовременное денежное поощрение»;

б) в статье 12 приложения к решению:

а) слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) часть 3 после слова «учёта» дополнить словом «использования»;

7) в статье 13 приложения к решению:

а) слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году в следующих случаях:

в первый календарный год работы;

при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

в календарный год окончания отпуска по уходу за ребёнком.

В период работы включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта использования рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке; ежегодном оплачиваемом отпуске; дополнительном отпуске с сохранением среднего заработка; получения дополнительного профессионального образования, участия в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнения государственных или общественных обязанностей; предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы; дни отдыха с сохранением денежного содержания, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни, предоставленные в соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

8) в статье 14 приложения к решению слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

3. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2025.

5. Действие настоящего решения распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем на дату вступления в силу настоящего решения.

Председатель Думы города

_____ А.И. Олейников

«25» сентября 2025 г.

Глава города

_____ М.Н. Слепов

«26» сентября 2025 г.